

# Eine Sache, die uns am Herzen liegt - zum Nachdenken...

## Pausenengel brauchen KEINE Westen



Liebe Projektleiter und Projektleiterinnen der Pausenengel.

Irgendwann kam irgendein Mensch auf die Idee den Pausenengeln eine Weste anzuziehen.

Auf unsere Frage, warum dies notwendig sei, erfuhren wir:

*„Ja - damit wir Lehrer die Schüler besser sehen können. – Und damit die Kinder schneller einen Pausenengel zu Hilfe holen können.“*

Alle unsere Erklärungen, dass Engel **unsichtbare Wesen** sind und **alle Kinder** immer zu **jeder Zeit die Möglichkeit erhalten sollten, GUTES zu tun** (auch wenn sie keine ausgebildeten Pausenengel sind) brachten wenig. Es wurden gerne gute, neue Argumente für den Einsatz von Westen genannt.



Im Pausenengelprojekt üben Kinder friedfertiges, achtsames und menschenfreundliches Verhalten ein. Dieses wertvolle Verhalten der Schüler grenzen wir, vom gewalttätigen Verhalten mancher Erwachsener, ab.

Wir informieren jeden Projektleiter und jede Projektleiterin, dass es **NICHT** Teil des Projektes ist, die Pausenengel durch Signalwesten im Pausenhof sichtbar zu machen. Daher **bitten wir alle, KEINEN Einsatz von Westen vorzunehmen**.

### Es gibt es eine Alternative zur Weste.

Ihre Idee, einen kleinen Ausweis an einem Schlüsselband oder ein einheitlich bedrucktes T-Shirt zu verwenden, um die Pausenengel sichtbar zu machen, ist durchaus sinnvoll. Es würde die Identifizierung erleichtern, ohne dass dabei negative Assoziationen oder Missverständnisse entstehen. Ein solcher Ansatz könnte dazu beitragen, die Ziele des Pausenengelprojekts, nämlich friedfertiges und achtsames Verhalten zu fördern, weiterhin zu unterstützen.



Es ist wichtig, dass die Schülerinnen und Schüler die Möglichkeit haben, Gutes zu tun, unabhängig davon, ob sie formell als Pausenengel ausgebildet wurden oder nicht. Das Projekt sollte eine Atmosphäre schaffen, in der sich jeder ermutigt fühlt, positive Taten zu vollbringen. Die Verwendung von Kleidungsstücken oder Ausweisen, die die Pausenengel identifizieren, kann dazu beitragen, dass sie als Ansprechpartner erkannt werden, ohne dass dies mit negativen Konnotationen oder Einschränkungen verbunden ist.

Vielen Dank, dass Sie diese Überlegungen geteilt haben, und ich wünsche Ihnen weiterhin viel Erfolg mit Ihrem Pausenengelprojekt.

### **Der Wert eines Pausenengels zeigt sich durch sein Verhalten und seine innere Haltung.**

*Wir wünschen jedem Projektleiter und jeder Projektleiterin weiterhin viel Freude in der Arbeit mit den Pausenengeln.*

**Eure Martina Vogel und der Pausenengel e.V.**